

Itineris blijft investeren in mensen en organisaties – met of zonder loopbaancheques.

Eerder dan af te wachten tot de regering het quotum van 1000 loopbaancheques per maand terug afschaft, schakelen we bij Itineris een versnelling hoger. We geloven immers in veerkracht, ook bij organisaties. Als ervaren en gedreven psychologen, trainers en ondernemers staan we dan ook klaar met concrete en doordachte trajecten voor sterke teams en leiders en dit zowel in profit als in nonprofit en social profit. Overal waar er ‘gemenst’ wordt.

Opleidingen... het is soms water naar de zee dragen. Wat blijft écht bij? Hoe zorg je ervoor dat de investering rendeert? Welnu, naast onze extra troeven hiervoor, is deze investering al terugbetaald bij één ziekteverzuim minder!



ONS AANBOD aan WORKSHOPS, LEZINGEN, TRAININGEN

VOOR LEIDINGGEVENDEN




<i>Thema</i>	<i>Duur</i>	<i>Inhoud</i>
Stress herkennen en veerkracht versterken	2 dagdelen	In je team en bij jezelf
Heb ik een conflict of heeft het conflict mij?	1 dagdeel	Inzicht in conflict, aanpak, bemiddelend leiderschap
Leiderschapstraining op maat	2 tot 8 dagdelen	Afhankelijk van de behoeften
Motiveren van medewerkers	1-2 dagdelen	Zelfdeterminatie ABC, loopbaangesprekken
Van tijd- naar aandachtsmanagement	1 dagdeel	Focus in tijden van digitalisering & prikkels


VOOR MEDEWERKERS

<i>Thema</i>	<i>Duur</i>	<i>Inhoud</i>
Verbindende communicatie & feedback	2 dagdelen	Sterke samenwerking stimuleren
Kracht van verschillen	2 dagdelen	Kernkwadranten, conflicthantering
Workshops zelfzorg	1-2 dagdelen	Grote of kleine groepen
Heb ik een conflict of heeft een conflict mij...?	1 dagdeel	Preventie van burn-out
Kiezen voor talent	1-2 dagdelen	Talentgericht werken + feedback
Piekeren en beter slapen	1 dagdeel	Mentale rust en slaapkwaliteit
Van tijd- naar aandachtsmanagement	1 dagdeel	Focus in tijden van digitalisering & prikkels




★ **ONZE EXTRA TROEVEN VOOR én NA**

-  Focusgroepen vooraf – om noden te detecteren; geen schriftelijke bevraging, maar groepsinterviews die leiden tot een concreet actieplan
-  Intervisies na afloop – toepassingen delen voor blijvende impact
-  Individuele begeleiding – mét of zonder loopbaancheques (€95/4u) of een combinatie van beide om mensen in hun kracht te zetten
- Sterk in subsidie-aanvragen

 In jullie organisatie

 Of op een van onze locaties ([Villa Vigor](#) in Peer, [Flow](#) in Lubbeek, BoterkloppersHUB in Beringen, ...)

Meer weten of een traject op maat?

 Contacteer ons vrijblijvend via info@itineris-advies.be

Hopelijk tot snel,

Carine Drijkoningen