

Professioneel groeien in een netwerk aan de haard

Wat? Intervisies aan de haard (of aan de ovalen tafel in de woonkamer van vakantiewoning Villa Vigor, Houtestraat 9 te Peer).

Waarom? Heb je ook het gevoel dat je er soms alleen voor staat als loopbaancoach? Mis je een klankbord? Wil je meer diepgang en professionalisme in je werk brengen? Hou je van gezelligheid maar ga je niet graag 'de boer' op om te netwerken? Geloof je in gerichte kennisuitwisseling met gelijkgestemde collega's? Wil je je laten inspireren door nieuwe methodieken en oefeningen in te brengen in je loopbaanbegeleiding? Als het antwoord op een of meerdere van bovenstaande vragen 'ja' is, dan ben je in dit lerend netwerk aan het juiste adres.

Aanpak?

Sessie 1. VRIJDAG DE 13de (omdat dit geluk brengt 😊): online startup: kennismaking (adhv enkele voorbereidende vragen)

- in- en output van een lerend netwerk – leggen van een leerbasis
- samen bepalen van de thema's/gewenste in- en output van de volgende sessies
- afstemmen van data en uren: kan iedereen er telkens zijn + is beginuur van 9u30 gewenst of liever half uur vroeger/later?

Van sessie 2 tot sessie 5 plannen we live bijeenkomsten. We kiezen bewust voor een fysiek verbindend netwerk met niet te veel ruimte tussen de sessies, gezien de ervaring ons leert dat dit het best werkt. De opstart (met sprokkeling van de thema's) gebeurt in een voorafgaande sessie, eenmalig online.

Data van de sessies (6 wekelijks)

Sessie 1. Vrijdag 13 januari online eerste kennismaking en afstemming van 14u-16u.

Sessie 2. Vrijdag 27 januari: 9u30u-13u in Peer

Sessie 3. Vrijdag 10 maart 9u30-13u in Peer

Sessie 4. Vrijdag 21 april 9u30-13 in Peer

Sessie 5. Vrijdag 2 juni 9u30-13u in Peer

Per sessie staat één thema centraal, met ruimte voor interactie en uitwisseling van ervaringen. Daarnaast is er ook telkens ruimte voor de intervisie van casussen.

Voorbeelden van thema's die aan bod kwamen in vorige lerende netwerken (naast casebesprekingen en ad hoc vragen):

- het procesverloop van een loopbaanbegeleiding
 - van intake tot POP
- het persoonlijk ontwikkelingsplan
- ingezette methodieken in loopbaanbegeleiding (ook: in welke fase welke methodieken)
- evoluties op de arbeidsmarkt
- omgaan met perfectionisme, uitstelgedrag, stresssignalen,...
- loopbaanbegeleiding in de markt zetten (elevator pitch, social media en netwerking als loopbaanbegeleider)
- ...

Voor wie?

- Ervaren loopbaanbegeleiders met minimum 1 jaar praktijkervaring die willen verdiepen en kennis en ervaring willen uitwisselen ter professionalisering.
- 6 tot 11 deelnemers
- max. 3 personen van eenzelfde loopbaancentrum

Kostprijs

450 euro excl. 21% BTW, incl koffie, thee, waters en versnaperingen
Betaalbaar met KMO-portefeuille (totaal in te geven uren = 16u)

Organisatie en inschrijving:

Itineris bv, <https://www.itineris-advies.be>, 0474/975162

Carine Drijkoningen

Inschrijven via carine.drijkoningen@itineris-advies.be of via [deze link](#) vóór 30 december 2022.

Carine is organisatiepsychologe en heeft meer dan 20 jaar coachervaring op de teller. Ze is auteur van lerende netwerken in perspectief en begeleidde heel wat lerende netwerken. Ook is ze zelf loopbaanbegeleider/mandaathouder sinds 2016 en begeleidde ze het pilootproject van de lerende netwerken in Limburg, alsook de verdieping van 2 pilootgroepen die samensmolten en nog verder wilden gaan.

Reacties van de deelnemers aan de pilootgroepen:

Fijne uitwisseling, veel bijgeleerd, praktisch en to the point, sterk geleid, fijn dat we de agenda samen mochten bepalen, niets gemerkt van zogenaamde concurrentie: open houding en kwetsbaarheid werden zeer geapprecieerd, veel nieuwe inzichten opgedaan, ik heb Carine ervaren al seen gezond kritische begeleider, wat een afwisseling in de sessies!, ik ga zeker nog andere loopbaanbegeleiders overtuigen om mee te doen...