



## FOCUS OP PEOPLEMANAGEMENT : Leidinggeven vanuit kracht

## Leerdoelen

- ✓ Leidinggevendenden/diensthooften vergroten hun zelfinzicht, leren omgaan met diversiteit op de werkvloer en verwachtingen naar leiderschapstijlen
- ✓ Deelnemers krijgen praktische tips en handvaten om hun peoplemanagement te verbeteren en te groeien naar leidinggeven vanuit kracht (ipv vanuit macht of onmacht)
- ✓ Opbouwen van eigen veerkracht om stressbestendig leiding te kunnen geven
- ✓ Deelnemers leren van de trainer en van ervaringen van anderen

## Leerinhouden

- ✓ Creëren van een feedbackcultuur in de organisatie -werkende gespreksinstrumenten en geven en ontvangen van gerichte feedback
- ✓ Coachend leiderschap volgens het ABC: Hoe bevorder ik autonomie, betrokkenheid en competenties/talenten van medewerkers? Medewerkers motiveren en enthousiasmeren; verschillen op de werkvloer: hoe ga ik hier op een goede manier mee om?
- ✓ Hefbomen en valkuilen bij het delegeren en geven van instructies
- ✓ Verbindende communicatie als hefboom in leiderschap – bemiddelend leidinggeven bij conflicten
- ✓ Hoe bevorder ik teamontwikkeling (DRPI – Fry)?
- ✓ Zelfzorg / herkennen van stresssignalen en preventie van burnout
- ✓ Ruimte voor eigen casebesprekingen
- ✓ ... maatwerk naargelang de noden

## Doelgroep

Diensthooften, coördinatoren en leidinggevendenden van profit, non profit en social profitorganisaties (we ervaren deze mix als absolute meerwaarde) – er wordt in kleine groepen gewerkt van 7 tot maximaal 10 personen.

Werkwijze	<p>Een voorbereidende vragenlijst naar de deelnemers polst naar eigen opleidingsbehoeften. De training start met een volledige dag op locatie in Peer (<a href="#">Villa Vigor</a>), gevolgd door 4 halve dagen, met telkens een maand tussentijd (met toepassing van het geleerde en mogelijkheid tot nabespreking).</p> <p>De training is interactief opgebouwd met veel ruimte voor het persoonlijk groeiproces van elke deelnemer. Deelnemers ervaren een mix van leervormen gericht op denken-doen-waarnemen en ervaren. Er is veel interactie en deelnemers krijgen ook de gelegenheid van mekaar te leren, zowel formeel als informeel tijdens de lunchpauzes.</p>
Trainer	<p>Carine Drijkoningen, zaakvoerder en procesbegeleider van <a href="#">Itineris</a> (arbeidspychologe, bemiddelaar, krachtgericht – en loopbaancoach), auteur van ‘Slapende vermogens werken niet, HR ook voor uitvoerenden’ en ‘Lerende netwerken in perspectief’. Docent personeelsbeleid UA en UH (2010-2016), docent ondernemersuniversiteit VOKA mbt leiderschap (2018-2020).</p>
Praktisch	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ data: <ul style="list-style-type: none"> <li>Donderdag 2 april 9-16u</li> <li>Dinsdag 28 april 9-13u</li> <li>Vrijdag 15 mei 9-13u</li> <li>Donderdag 4 juni 9-13u</li> <li>Vrijdag 26 juni 9-13u</li> <li>Telkens incl. lichte lunch en informeel afronden</li> </ul> </li> <li>✓ prijs: € 800 p.p. voor het totaalpakket van 6 dagdelen. Deze prijs is inclusief syllabuskosten, locatiekosten, exclusief 21% BTW.</li> <li>✓ Kostprijs catering: 100 euro p.p. (5 maaltijden, koffie, thee, water, versnaperingen)</li> <li>✓ De totale kostprijs van 900 euro kan voor 30% betaald worden via de <b>KMO-portefeuille</b> (voor kleine organisaties) en voor 20% voor middelgrote organisaties – voor non-profit zijn vermelde prijzen inclusief BTW</li> <li>✓ Inschrijven via <a href="mailto:carine.drijkoningen@itineris-advies.be">carine.drijkoningen@itineris-advies.be</a> of 0474/975162</li> <li>✓ Maximaal 3 deelnemers vanuit dezelfde organisatie, 3<sup>de</sup> deelnemer geniet een korting van 10%.</li> </ul>
Reacties deelnemers	<p>“Veel verschillende aspecten aan bod; veel bijgeleerd over soorten leidinggeven; goede verhouding theorie/praktijk; er wordt goed ingespeeld op de noden van de deelnemers; eindelijk een opleiding waar ik iets aan overhoud; fantastisch netwerk opgebouwd; zeer veel kennis uit de praktijk; directe overdracht naar de werkvloer; super leerrijk; een hele andere kijk gekregen op opleiding; aansluitend op onze ervaringen; prachtige locatie”</p>