**Als werkgever kan u de “loopbaancheque” als instrument voor uw werknemer bij uw medewerkers promoten. U mag immers als “derdebetaler” fungeren.**

De loopbaancheque is een middel voor de werknemer of zelfstandige om zelf op zoek te gaan naar antwoorden op vragen in verband met hun loopbaan en hun persoonlijke ontwikkeling.

De werknemer beslist zelf over hoe en wanneer hij de loopbaancheque aanvraagt. De Vlaamse overheid sponsort hierdoor de Vlaamse werknemer om zelf zijn eigen loopbaan in handen te nemen. Hiervoor krijgt iedere Vlaamse burger om de zes jaar twee loopbaancheques van 4 uur begeleiding ter beschikking. Zo kan hij zelf beslissen op welk moment hij behoefte heeft aan deze ondersteuning.  
Meer informatie vind je op de website van VDAB: www.vdab.be/loopbaanbegeleiding

Als werkgever kan je als derdebetaler of sponsor optreden. Dat wil zeggen dat je kan aanbieden om het persoonlijk aandeel (€40 per loopbaancheque) van je werknemer(s) terug te betalen. Dit als maatregel om bij te dragen aan de persoonlijke ontwikkeling van je werknemers. Bovenop de initiatieven (opleiding, coaching, …) die jij als werkgever reeds op de werkvloer aanbiedt. (Dus niet ter vervanging of als onderdeel van deze initiatieven.)

Als HR partner zijn wij ook een gemandateerd loopbaancentrum. U kan het aanbod van de loopbaancheque kenbaar maken bij uw medewerkers en naar ons doorverwijzen als vertrouwde partner. Onze loopbaancoaches zullen hen via onderstaande weg te woord staan:

**Regio Peer**: Carine Drijkoningen, 0474/975162

**Regio Beringen**: Ilse Wauters, 0478/592658

**Regio Antwerpen**: Michel Clerinx, 0495/414575

**Regio Leuven:** Lisa Coppin, 0486/483827

Graag wijzen we nog op onderstaande **voorwaarden**:

* Een werkgever of het loopbaancentrum mag **geen druk uitoefenen** op de werknemers om hun loopbaancheque op te nemen.
* Een werknemer mag **kiezen** op welk **moment** hij zijn cheque aanvraagt en inwisselt.
* Een werknemer mag **kiezen** bij welk **centrum** hij zijn cheque inwisselt. Deze keuze mag geen gevolgen hebben voor de werknemer.
* Een werknemer moet er zich van bewust zijn dat hij **slechts recht heeft op twee loopbaancheques van vier uur gedurende 6 jaar**. Indien hij deze inwisselt kan hij pas opnieuw een cheque aanvragen zes jaar na de start van de eerste begeleiding.
* Er mag **geen uitwisseling** zijn tussen de werkgever en het loopbaancentrum over het verloop of de inhoud van de begeleiding.
* De begeleiding die de werknemer via de loopbaancheque krijgt, mag **in geen geval** een begeleiding vervangen die de **werkgever zelf zou moeten aanbieden** (zoals outplacement, opleiding, training, herstructureringsbegeleiding, werving en selectie, persoonlijke coaching, …).

*Voor meer informatie hierover kan je altijd terecht bij VDAB via de projectopvolger uit jouw provincie.*

### Provinciale contactpersonen

* Provincie Antwerpen: Goele Vermeiren - [goele.vermeiren@vdab.be](mailto:goele.vermeiren@vdab.be) of 0496 57 55 64
* Provincie Limburg: Ilse Dekkers - [ilse.dekkers@vdab.be](mailto:ilse.dekkers@vdab.be) of 0496 57 74 34
* Provincie Oost-Vlaanderen: San Vanderputten - [san.vanderputten@vdab.be](mailto:san.vanderputten@vdab.be) 0496 57 55 82
* Provincie Vlaams-Brabant: David Pappaert - [david.pappaert@vdab.be](mailto:david.pappaert@vdab.be) of 0496 57 74 18
* Provincie West-Vlaanderen: Marleen van Rie - [marleen.vanrie@vdab.be](mailto:marleen.vanrie@vdab.be) of 0496 57 55 68