Werkgevers en loopbaancheques

Als werkgever kan je de loopbaancheque promoten en inzetten bij jouw medewerkers.

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |

De loopbaancheque is een middel voor de werknemer of zelfstandige om zelf op zoek te gaan naar antwoorden op vragen in verband met hun ontwikkeling, hun loopbaan …

De werknemer **beslist zelf of en wanneer** hij de loopbaancheque aanvraagt. De Vlaamse overheid sponsort de Vlaamse werknemers om zelf hun loopbaan in handen te nemen. Hiervoor krijgt elke Vlaamse burger om de zes jaar twee loopbaancheques van elk 4 uur begeleiding ter beschikking. Zo kan hij zelf beslissen wanneer hij de cheques inzet, op de ogenblikken dat hij behoefte heeft aan ondersteuning. Voor meer info: [www.vdab.be/loopbaanbegeleiding](http://www.vdab.be/loopbaanbegeleiding).

Wie komt in aanmerking voor loopbaanbegeleiding?

* Je woont in Vlaanderen of in Brussel
* Je werkt deeltijds of voltijds als werknemer of als zelfstandige
* Je werkte in de laatste 2 jaar minimum 1 jaar als werknemer of als zelfstandige
* Je volgde de voorbije zes jaar nog geen loopbaanbegeleiding.
* Om de zes jaar heb je recht op 8 uur loopbaanbegeleiding die je kan betalen met loopbaancheques. Je kan deze begeleiding opnemen in 1 pakket van 8 uur of in 2 pakketten van vier uur opnemen. Je betaalt per pakket slechts 40 euro (reële waarde: 550 euro).
* Je kan een loopbaancheque per pakket van 4 uur online aanvragen via “mijn loopbaan” – website VDAB. De cheque blijft drie maanden geldig.

Als werkgever kan je **als “sponsor” of derdebetaler** optreden. Dat wil zeggen dat je aan je werknemers kan aanbieden om het persoonlijk aandeel (€ 40 per loopbaancheque) terug te betalen. Dit wordt gezien als een bijdrage aan de persoonlijke ontwikkeling van je werknemers, **bovenop** de initiatieven die je al aanbiedt (bvb. opleiding, training, coaching, outplacementcoaching …) en dus niet als vervanging van deze initiatieven.

Als werkgever mag je ons aanbod van loopbaanbegeleiding bekend maken bij jouw medewerkers en naar ons doorverwijzen. Als meerdere medewerkers interesse hebben, kunnen we ook **een infosessie op de werkvloer** geven.